

# Vision

ヴィジョン

## 「自ら学ぶ力」を育てる

### — 教育理念 —

- ▶ 私たちは、学力と人間性の向上をはかります
- ▶ 私たちは、達成体験を通じて自信がつく指導をします
- ▶ 私たちは、自立と貢献のできる人を育成します
- ▶ 私たちは、国際社会で活躍できる人を育成します

変化を恐れず「絶えざる革新」にチャレンジ

自分を変え、組織を変え、顧客への提供価値を変える

## ● 社長メッセージ | Message from the President

変化を恐れず「絶えざる革新」にチャレンジ

## 自分を変え、組織を変え、顧客への提供価値を変える

- ・リーチングを活用し、我々自らが変化することで「自立することの大切さ」を顧客に伝えます
- ・長期構想を見据え、より具体的な2020年ビジョンを策定しました

株主の皆様には、平素よりご支援を賜り、厚くお礼申し上げます。

近年、教育業界におきましては、学齢人口の減少が続く中、新たな事業領域への参入や新しい学習サービス・教材の開発等々、様々な取り組みが展開されております。当社グループでも、学習塾事業における収益の向上を図りつつ、次の中心事業となる新規事業の発展に注力しております。

なお、当連結会計年度における業績につきましては裏表紙に記載の通りでございます。



代表取締役社長 白川 寛治

### 「自ら学ばせる指導」を徹底し、圧倒的優位を築く

学習塾事業は、当社グループにとって90%以上の顧客を抱える基幹事業です。少子化は進み環境は変化しますが、強みをさらに伸ばし、環境の変化に対応して変えるところは変え、同業他社と比較し圧倒的な優位を築いていきたいと思っております。

2013年度においては、「自ら考え自ら学ぶ」ことをテーマにした取り組みや「褒める指導」「自学自習時間の増加」により、生徒に「達成体験による自信」をもたらははじめました。しかし、まだまだ地域や校舎によってバラツキがあります。まずはこのバラツキを最小化することが課題と考えています。

そこで、「自立できる人」の育成プロセス・施策を具体化し、校・教室での展開度を高めるべく、社員自らが、リーチングを活用して自己変革に取り組み、その成功や失敗を生徒に語ることで、生徒にもリーチングの活用を促すことに取り組んでまいります。

また、2014年3月より学習塾部門の教務セクションを教務部に集約し、京進グループ総体としてのノウハウを活かせる体制にしました。特にコアサービスの要となる「授業」品質向上のため、「教務力向上指導センター」を設置し、教務システムを常に改善しながら、業界をリードする商品や「自ら学ぶ」ことをテーマにした施策の開発をさらに進めてまいります。

※リーチングとは、当社グループ独自の「自立型人間育成プログラム」です。

### 「国際人材交流事業部」を新設し、さらなる飛躍を目指す

学習塾事業以外の教育関連事業は、当社グループの次の時代を担う事業です。長期構想を実現するために、日本だけでなく世界を舞台に拡大することが必要です。事業の収益性を確保しながら、資源を投下することで、拡大を加速させたいと考えています。

すでに、当社グループとしては日本語教育事業や保育事業、英会話事業などの新規事業が順調に育ってきていますが、この度、国際的な人材紹介をメイン事業とする「国際人材交流事業部」を新設いたしました。国際人材交流事業部では、今後の日本の成長分野（教育、医療、IT分野など）に関する専門スキルを持つ外国人人材を日本企業へ紹介するといった活動を中心に行い、日本語教育事業との相乗効果を狙います。



### 長期構想へのマイルストーン 2020年ビジョンの明確化

当社グループは、「日本一の総合教育企業グループ」を目指すという長期構想を見据え、創立45周年となる2020年度のビジョンを「関西基盤の教育業界No.1の売上高」「国際企業への脱皮」と策定いたしました。

この実現に向け、「自立できる人」を育成する企業としてのコンセプトを明確にし、学習塾事業の関西地域以外での出店強化、保育・幼児教育事業の拡大展開や英会話・日本語教育事業の国内外への展開に取り組みます。同時に、成長の下支えとなる未来の京進を担う人材の育成および、若手・女性社員の積極的な登用を行ってまいります。

株主の皆様には、より一層のご支援とご鞭撻を賜りますよう、よろしくお願い申し上げます。

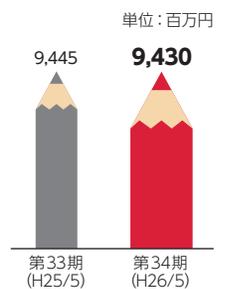


## ● 主要セグメント | Segment Information



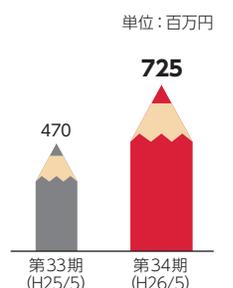
## 学習塾事業・・・売上高 9,430百万円 (前年比99.8%)

- 学習塾事業全体の生徒数(FC事業における末端生徒数を含む)は、昨春の直営校舎の統廃合等もあり、前年に比べ415人減少し23,364人(前年比98.3%)となりました。
- 2014年春の合格実績は、東大・京大の医学部医学科の現役合格者38名を輩出しました。京都公立高校御三家(堀川・嵯峨野・西京高校)、滋賀県立高校トップ10校では、塾別合格者数No.1となりました。 ※No.1は当社調べ



## その他の教育関連事業・・・売上高 725百万円 (前年比154.2%)

- 日本語教育事業では、既存3校に加え京進ランゲージアカデミー京都駅前校(京都)を2014年4月に開校しました。
- 保育事業では、2013年12月に保育園HOPPA世田谷経堂園(東京)を開園しました。
- 英会話事業では、グループ初の首都圏の英会話教室となるユニバーサルキャンパス北山田校(神奈川)を含む、3校を新たに開校しました。



※前第3四半期連結会計期間より、「FC事業部」を「学習塾事業」セグメントに含めて開示しております。

トピックス

**2013年度 関西経営品質賞**  
 「自立できる人の育成」を柱に生徒の学力向上と夢の実現をサポートしている点を評価頂きました。  
**優秀賞 受賞**  
 Potential  
 Kansai Quality Award

関西経営品質賞とは?

経営革新に取り組み、優れた成果をあげている組織を表彰する制度です。「顧客本位」「社員重視」「社会との調和（社会貢献）」「独自能力」の枠組みで関西経営品質協議会が評価するもので、2013年度で10回目となります。これまで多くの有名企業が受賞しています。

**受賞理由 1** 業界トップの安全・安心と自立できる人づくり、お客様対応の向上

日本一安全・安心な塾を目指し、安心して通塾できる環境を整えると共に、学力向上のみにとどまらず、夢の実現の支援を目的に、自立できる人の育成に取り組んでいます。また、お客様からの要望などをデータベース化し、対応すると共に、ヒヤリハット事例はマンガでわかりやすく現場に配信するなど、未然防止・再発防止に努めています。



テーマを変えて毎月配信されるヒヤリハット事例▶

**受賞理由 3** 価値観の共感をベースにひとりひとりに合わせた人材育成マネジメント

トップメッセージ・社員レポートを媒体にトップと社員間の相互コミュニケーションを促進し、「京進ハンドブック」を活用して価値観の共感を図っています。それを土台に、社員育成は、独自の能力開発プログラムを活用し、役職とキャリアプランに基づいて行い、年間表彰制度を設けるなど、モチベーションとエンゲージメントの向上につなげています。



全社員が携帯する京進ハンドブック▲

**受賞理由 2** 自立できる人づくりを目指した独自の教務システム

自立できる人の育成を通じ夢の実現を支援するとの考えのもと、独自指導方法として週実制（週単位で学習内容を結実させる方法）と循環発展学習法（5週に1回のまとめの週と休み講習時期に復習と発展的内容を扱い学力を高める）の導入により、学力向上につなげてまいりました。加えて、夢実現のため脳科学に基づく「リーチングメソッド」で、「わかるまで教える」指導から「教えて、解かせて、考えさせ、自ら学ばせる」指導へと転換を図っています。

将来の夢を描くドリームツリー▶



▲リーチング学習手帳



**受賞理由 4** 日本と世界の教育・文化への貢献を目指す社会貢献と環境活動

日本と世界の教育・文化の向上に貢献すべく、毎年経常利益の1%の枠内で、新興国支援と地域貢献活動に取り組んでいます。また、本の寄付活動、地域の清掃活動、オフィスのエコ活動などCSR委員会を中心に社員の自発的な活動を促し、人づくりにもつなげています。



▲びわ湖周辺地域でのヨシ刈り

ミャンマーのデフスクールへの支援▶

京進の学習塾事業

圧倒的な合格力！合格実績を実現

2014年春の入試でも、多くの京進生が合格の栄冠を手に入れました。脳科学に基づく学習指導法「リーチングメソッド」により、生徒ひとりひとりが自発的に興味を持って学びに向かうよう指導してきた結果、多くの夢が実現しました。

**学びの成果**  
 【2014年度 大学合格実績】  
 京進は全員現役合格  
 東大・京大 医学部医学科 **38**名  
 国公立大学 **533**名  
 関関同立 **936**名  
 産近甲龍 **1,057**名

**今年も圧倒的な合格力!**  
 膳所高 **162**名  
 彦根東高 **150**名  
 京都府立第一志望校、目指すなら京進

京都公立高校御三家で塾別合格者数No.1!

**2014年 合格実績**  
 入試制度改革を捉えた京進!  
**塾別合格者数 No.1**  
 西京高 **51**名  
 嵯峨野高 **856**名  
 西京高 **844**名  
 京都公立高校一貫高 **31**名



KBS京都放送で『京都公立高校 入試解答解説速報』を担当

2014年2月23日に放映された京都公立高校入試の解答速報と解説番組を京進が担当しました。今年より京都公立高校の入試制度が大きく変わったことで、受験生自身も、学校の進路指導も手探り状態での入試となりましたが、当社グループではこれまで蓄積した京都府内の生徒の学力情報をもとにした的確なアドバイスで多数の合格者を輩出。京都公立高校御三家といわれる堀川、嵯峨野、西京高校における塾別合格者数でNo.1となりました。

※No.1は当社調べ

京進のNew Open!

学習塾	小中部：上桂校(京都)、膳所校(滋賀) 高校部：TOPΣ膳所校(滋賀)
英会話教室 ユニバーサルキャンパス	北山田校(神奈川)、芦屋校(兵庫)、 近江八幡校(滋賀)
保育園HOPPA	世田谷経堂園(東京)
フランチャイズ教室	12教室

○首都圏初の保育園 HOPPA世田谷経堂園(東京)



○首都圏初の英会話教室 ユニバーサルキャンパス北山田校(神奈川)



日本語教育の推進

日本語学校『京進ランゲージアカデミー京都駅前校』が開校

2014年4月、関西圏初となる当社グループの日本語学校が開校しました。第1期生の留学生18人が出席し、日本式の入学式および開校式を行いました。入学式では、インドネシア出身の留学生が『誓いの言葉』として、日本語で入学の決意を述べ、新たな勉学への意気込みを話してくれました。



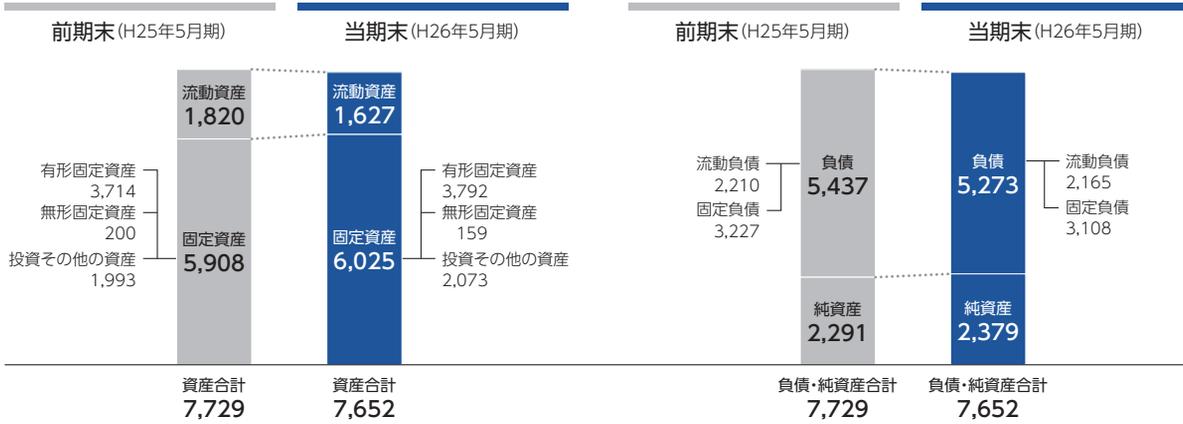
2014/4/10(木) 京都新聞13面(地域経済)「日本語学校 文化も学ぶ」

当社グループの日本語学校(東京3校、京都1校)は、生徒数が順調に増加し、486人(前年比200.0%)となっております。政府は、積極的な留学生受け入れ計画を策定し、2020年までに質の高い外国人留学生30万人の受け入れを目標として掲げています。専門技術職、研究者、看護師などをを目指す留学生は今後増えることが予想され、日本語教育の可能性も大きく拡大しています。当社グループでは、留学生への日本語教育だけにとどまらず、教育を通じてアジアや世界に貢献したいと考えております。

業績・財務データ | Financial Data

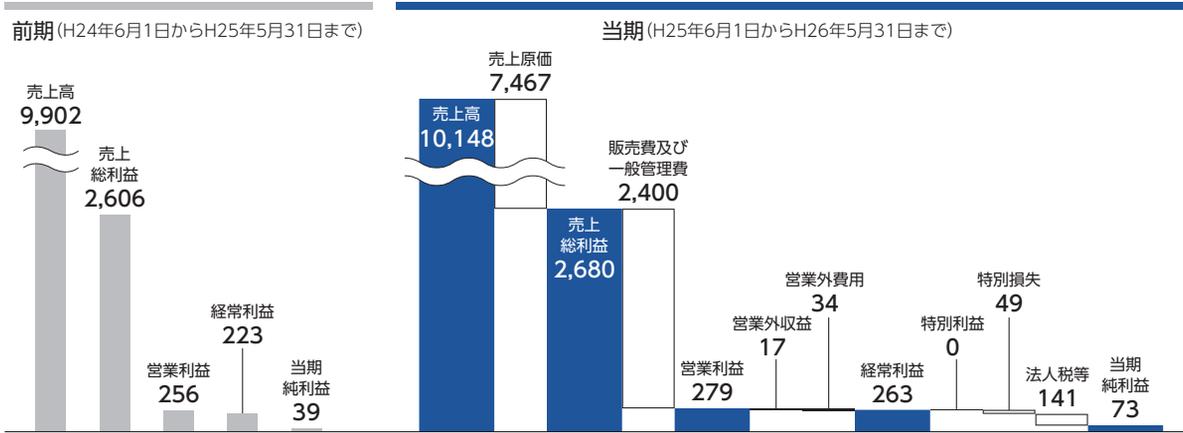
連結貸借対照表 (要約)

(単位:百万円)

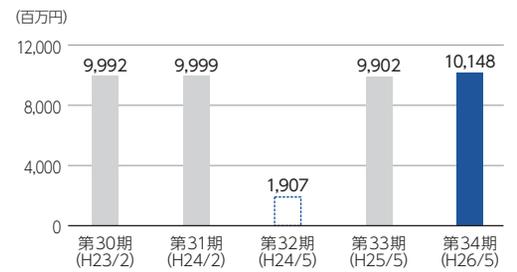


連結損益計算書 (要約)

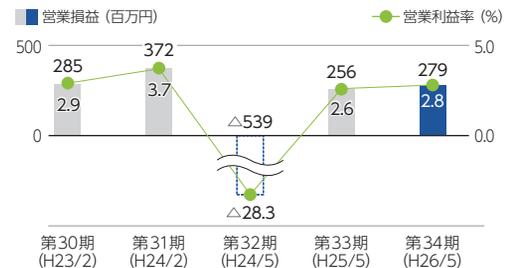
(単位:百万円)



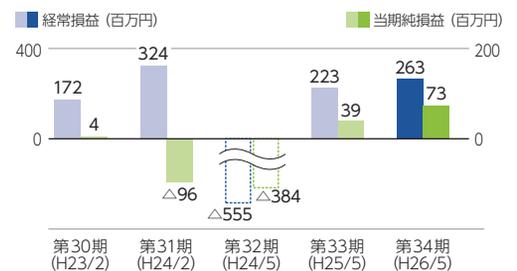
売上高



営業損益・営業利益率



経常損益・当期純損益



※第32期連結会計年度は、決算期変更の経過期間であり、平成24年3月1日から平成24年5月31日までの3ヶ月間となっております。

会社概況 & 株式情報 | Corporate Profile & Stock Information

会社概況

(平成26年5月31日現在)

商号 株式会社 京進  
(英語名 KYOSHIN CO.,LTD.)  
本社所在地 〒600-8177  
京都市下京区烏丸通五条下る大阪町382-1  
TEL 075-365-1500 (代表)  
創業 昭和50年6月  
設立 昭和56年4月2日  
資本金 327,893千円  
役員 代表取締役会長 立木 貞昭  
代表取締役社長 白川 寛治  
専務取締役 土坂 義高  
取締役 高橋 良和  
取締役 樽井 みどり  
取締役 福澤 一彦  
常勤監査役 福盛 貞蔵  
監査役 尾川 宣之  
監査役 市原 洋晴  
従業員 671名(連結) (平成26年5月31日現在)

株式情報

(平成26年5月31日現在)

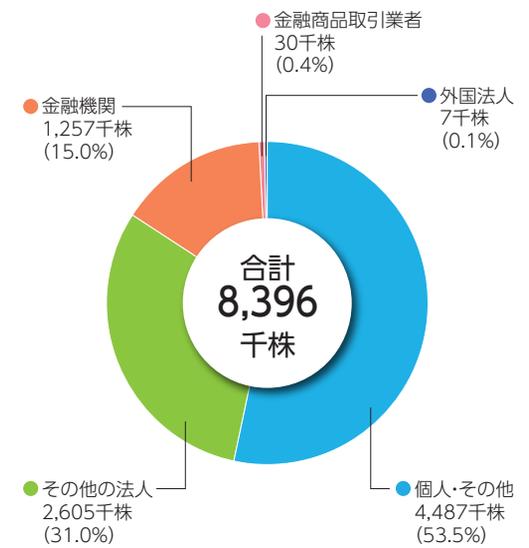
発行可能株式総数 22,640,000株  
発行済株式の総数 8,396,000株  
株主数 1,384名

大株主 (上位10名)

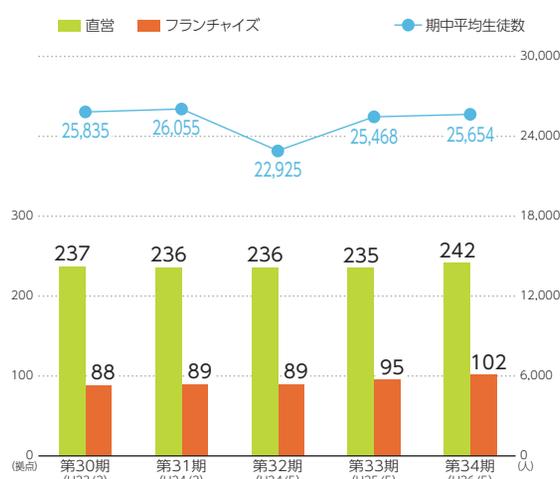
株主名	所有株式数(千株)	持株比率 (%)
株式会社 TCKホールディングス	2,474	29.50
京進社員持株会	608	7.26
株式会社 三菱東京UFJ銀行	342	4.08
京進取引先持株会	273	3.25
立木 泰子	254	3.04
立木 康之	254	3.03
立木 貞昭	251	2.99
白川 寛治	250	2.99
株式会社 京都銀行	208	2.48
株式会社 池田泉州銀行	208	2.48

※持株比率は自己株式(6,685株)を控除して計算しております。

所有者別株式数分布



事業所数と生徒数の推移



※第32期より事業所数の算出基準を変更したため、第31期以前の事業所数も新たな基準で算出しております。

株主メモ

事業年度 6月1日～翌年5月31日  
定時株主総会の基準日 5月31日  
期末配当金受領株主確定日 5月31日  
中間配当金受領株主確定日 11月30日  
定時株主総会 毎年8月  
株主名簿管理人 三菱UFJ信託銀行株式会社  
特別口座の口座管理機関 三菱UFJ信託銀行株式会社 大阪証券代行部  
同連絡先 〒541-8502  
大阪市中央区伏見町三丁目6番3号  
電話 0120-094-777 (通話料無料)  
上場証券取引所 東京証券取引所  
公告の方法 電子公告により行う。  
公告掲載URL <http://www.kyoshin.co.jp/>  
(ただし、電子公告によることができない事故、その他のやむを得ない事由が生じたときは、日本経済新聞に掲載いたします。)

(ご注意)

- 株主様の住所変更、買取請求その他各種お手続きにつきましては、原則、口座を開設されている口座管理機関(証券会社等)で承ることとなっております。口座を開設されている証券会社等にお問合せください。株主名簿管理人(三菱UFJ信託銀行)ではお取り扱いできませんのでご注意ください。
- 特別口座に登録された株式に関する各種お手続きにつきましては、三菱UFJ信託銀行が口座管理機関となっておりますので、左記特別口座の口座管理機関(三菱UFJ信託銀行)にお問合せください。なお、三菱UFJ信託銀行本支店でもお取次ぎいたします。
- 未受領の配当金につきましては、三菱UFJ信託銀行本支店でお支払いいたします。